

Verbale di Accordo del 14 novembre 2013

POSTE ITALIANE S.P.A. Società con Socio Unico  
E  
DELEGAZIONE SINDACALE REGIONALE DELLA CALABRIA

Premesso che

- L'art. 39 CCNL vigente prevede che i trasferimenti collettivi, intendendosi per tali quelli conseguenti a processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione e/o trasformazione aziendale anche derivanti da innovazioni o implementazioni tecnologiche, formeranno oggetto di confronto con le OOSS stipulanti secondo le modalità di cui all'art. 2 del presente CCNL.
- L'Azienda ripercorre tutte le azioni mirate alla riduzione delle eccedenze poste in essere dalla data dell'accordo regionale del 30 aprile 2013 e di volta in volta comunicate alle OOSS: ingressi in MP; ingressi al TSC; interpellanza e colloqui di idoneità per l'individuazione delle risorse dei Contaci Center di Lamezia Terme (CZ); reimpieghi in ambito SP; inoltre ha proceduto a formalizzare le cessazioni agevolate.
- Le suddette azioni, che hanno solo parzialmente consentito di gestire le eccedenze, hanno tuttavia determinato una esigenza di riequilibrio delle risorse sul territorio.
- Gli accordi nazionale del 28 febbraio 2013 e regionale del 30 aprile 2013, in materia di gestione delle eccedenze occupazionali rinvenienti dall'implementazione del nuovo modello organizzativo SP e di riequilibrio degli organici prevedono l'attivazione, esperita la procedura di cui all'art. 39 CCNL vigente, di processi di mobilità collettiva.
- Ai sensi dell'art. 39 Il comma, l'individuazione dei lavoratori da trasferire avverrà nel rispetto di criteri oggettivi individuati d'intesa con le Organizzazioni di cui al primo alinea.
- In data odierna l'Azienda e la Delegazione Sindacale regionale della Calabria si sono incontrate al fine di definire e di individuare i criteri di trasferimento dei lavoratori nell'ambito della mobilità collettiva ex art. 39 del vigente CCNL

le parti convengono:

dopo aver effettuato un approfondito e dettagliato esame della tematica in questione, che le azioni di riequilibrio di cui in premessa si concretizzeranno inizialmente con l'esaurimento delle risorse che hanno aderito alla mobilità volontaria provinciale dai Centri eccedentari a quelli carenti.

Nel contempo verrà avviata una specifica indagine conoscitiva per ricercare possibili adesioni volontarie da risorse applicate presso Centri eccedentari, non inserite nelle graduatorie di mobilità, che intendono trasferirsi presso Centri carenti. Tale fase si esaurirà entro il 20 novembre 2013.

Qualora al termine della fase di cui sopra dovesse rendersi necessaria l'ulteriore perequazione delle risorse, si procederà con le mobilità di cui all'art. 39 del CCNL del 14/04/2011, secondo i criteri che di seguito si definiscono:

- le risorse da movimentare saranno individuate con il criterio della maggior prossimità territoriale al Centro accipiente;
- si procederà alla redazione di una apposita graduatoria secondo i criteri dell'anzianità di servizio e dei carichi di famiglia;
- a parità di punteggio sarà trasferita la risorsa con minore anzianità nella mansione.

Redatta la graduatoria saranno trasferite le risorse che avranno ottenuto il minor punteggio secondo i criteri sopra descritti; tra queste ultime le risorse con il punteggio più alto avranno precedenza nella scelta delle posizioni disponibili.

Qualora ne ricorrano le condizioni, al personale interessato dai trasferimenti di mobilità ex art. 39 CCNL regolati dal presente accordo, si applicano le disposizioni di cui alla lettera A, commi V, VII, IX, XI, XII dell'art. 38 CCNL.

Per ogni singola fase sopra indicata l'Azienda fornirà preventiva informativa con il numero delle movimentazioni.

I trasferimenti di mobilità collettiva potranno essere attuati dal 10/12/2013, previa informativa del completamento delle azioni gestionali di ricollocazione previste dagli accordi, nazionale e regionale, di riorganizzazione dei Servizi Postali e dall'accordo regionale del 23/10/2013, con riferimento al personale pti.

In particolare, vista la permanenza di situazioni residuali di eccedenza in alcune province della Calabria, nella logica di riqualificazione e di riequilibrio degli organici e tenuto conto delle esigenze di Mercato Privati, l'Azienda conferma che, entro la stessa data, saranno predisposte le residue 13 sportellizzazioni già anticipate nei precedenti incontri.

Le Parti, riconosciuto il ruolo strategico del personale ASI, in un contesto di evoluzione del rapporto con il cliente, condividono di avviare con cadenza quadrimestrale indagini conoscitive di reperimento di personale da avviare, in caso di necessità, all'attività di ASI.

Con la presente intesa le Parti si danno atto di aver esperito la procedura di cui all'art. 39 del CCNL vigente.

per Poste Italiane S.p.A.

per le OO.SS.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

SIC-CGIL *[Handwritten signature]*  
 SLP-CISL *[Handwritten signature]*  
 UIL-POSTE \_\_\_\_\_  
 FAILP-CISAL \_\_\_\_\_  
 CONFISAL-COM.NI *[Handwritten signature]*  
 UGLI-COM.NI *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*